

#ATAnews

Rassegna di informazione per il personale ATA

n. 2/2023

Il nuovo ordinamento del personale ATA nel CCNL 2019-2021: facciamo chiarezza

Un aggiornamento sullo stato reale della trattativa per il rinnovo del contratto di lavoro con le ipotesi in discussione, per quanto in via di definizione. Le risposte alle domande più ricorrenti (FAQ) che stiamo ricevendo in questi giorni nel corso delle assemblee.

CONDIVIDI

[IL POST SU FACEBOOK](#) – [LA NOTIZIA SUL SITO](#)

INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

D. Con la nuova figura di Elevata Qualificazione (EQ) vengono meno alcuni diritti che erano propri della figura del DSGA?

R. No. Ogni diritto in capo alla figura di EQ viene conservato esattamente come nella figura del DSGA.

D. È vero che per la nuova figura viene abolita la titolarità di ruolo e di sede?

R. Non è assolutamente vero. Il ruolo è acquisito fin dal momento dell'assunzione a tempo indeterminato e non può essere cancellato da un contratto. Si assume titolarità di sede per tre anni, rinnovabile su richiesta e, per gli attuali DSGA, fino alla cessazione del rapporto di lavoro, a meno che non si chieda il trasferimento.

D. Cosa cambia per la mobilità del personale? Si sarà obbligati a permanere per tre anni nella medesima sede o si potrà anche spostarsi fin dal primo anno?

R. Sarà possibile trasferirsi sulle sedi libere anche prima del triennio. Questo aspetto sarà regolato, come avviene per il resto del personale della scuola, dal contratto integrativo sulla mobilità.

D. Gli assistenti amministrativi che supereranno il concorso riservato per funzionari avranno la garanzia del posto di EQ?

R. Sì, nella misura in cui vi sono posti vacanti e disponibili.

D. È vero che l'indennità di direzione rimarranno invariate?

R. No. Già ora per l'indennità di parte fissa si prevede un ulteriore aumento di 49 euro lordi mensili ma a trattativa conclusa potrebbe esserci un ulteriore incremento (la FLC CGIL lo sta chiedendo). L'aumento dell'indennità di parte variabile sarà invece definito insieme all'aumento delle altre indennità e degli altri compensi a carico del FMOF.

ASSISTENTI

D. Il CCNL ha risolto la questione che si trascina da tempo della valorizzazione degli assistenti amministrativi facente funzione di DSGA (FF)?

R. Sì. Attraverso un concorso selettivo riservato i FF con tre anni di servizio di DSGA all'attivo potranno accedere permanentemente alla qualifica di funzionario e ricevere l'incarico di durata triennale di DSGA in base alla disponibilità dei posti.

D. È vero che questa soluzione impedisce agli altri assistenti il transito all'area dei funzionari?

R. No. Una volta transitati a funzionari gli attuali FF, tutti gli assistenti tecnici e amministrativi potranno accedere all'area dei funzionari con una riserva di posti del 50%, essendo l'altro 50% a concorso per esterni.

#ATAnews

Rassegna di informazione per il personale ATA

n. 2/2023

ASSISTENTI TECNICI DEL PRIMO CICLO

D. Assistenti del primo ciclo: cosa prevede il CCNL per riconoscere la loro particolare condizione di lavoro?

Il contratto potrà regolare solo quello che al contratto è consentito: regolare gli aspetti economici e la prestazione lavorativa. Ci sarà quindi un'indennità di disagio il cui importo sarà definito nazionalmente e con molta probabilità sarà regolata la modalità di svolgimento dell'orario di lavoro anche tramite lavoro agile. È ovvio che rimane il grande problema di ottenere per le scuole di base un incremento dei posti, ma questo, lo ripetiamo, può stabilirlo la legge, non il contratto.

COLLABORATORI SCOLASTICI ESPERTI

D. È vero che l'accesso a questa nuova figura sarà aperto a tutti i collaboratori scolastici?

R. Sì. Da subito sarà possibile un avanzamento aperto a tutti in base a procedure che saranno regolate dal contratto. Anche in questo caso la mobilità verticale da A verso As sarà fatta in deroga al titolo di studio previsto e in prima applicazione sarà consentita su tutti i posti disponibili.

INCARICHI SPECIFICI

D. È vero che gli incarichi specifici con il nuovo contratto vengono decisi dal dirigente scolastico?

R. No, non cambia nulla. La procedura è rimasta invariata. Il DSGA/EQ propone l'incarico specifico, la contrattazione di scuola si occupa dei compensi, il dirigente scolastico lo formalizza, come è sempre avvenuto, per ogni attività (sia docente che ATA) che comporta retribuzione. I criteri di attribuzione degli incarichi saranno oggetto di confronto con il sindacato.

INCARICHI A TEMPO DETERMINATO PER CHI È GIÀ IN SERVIZIO

D. È vero che il personale ATA di ruolo in possesso del titolo di studio non potrà più accettare incarichi a tempo determinato come docente?

R. No, non cambia nulla. L'ultima bozza inviata dall'ARAN, risalente al 23 marzo 2023, già prevede la possibilità per ATA di accettare incarichi per aree superiori e a parità di area per profili diversi. In sede di trattativa la FLC CGIL ha chiesto all'ARAN di precisare ulteriormente tale formulazione per togliere qualsiasi dubbio interpretativo circa la possibilità per gli ATA di continuare ad accettare incarichi come docente. L'ARAN farà questa precisazione.

POSIZIONI ECONOMICHE

D. È vero che saranno cancellate e anche chi le possiede le perderà?

R. No. Al contrario le posizioni economiche in essere verranno rivalutate e grazie alla revisione normativa che sta operando il nuovo contratto, il meccanismo di attribuzione delle nuove posizioni economiche sarà molto semplificato. Sarà sufficiente partecipare a corsi di formazione on line che organizzerà il Ministero e superare un test selettivo a risposta multipla. Tutto ciò grazie alla determinazione del sindacato che ha preteso e ottenuto dal Ministero il rifinanziamento della formazione ATA e la ricognizione di tutte le risorse contrattuali disponibili. [Vedi incontro del 25 maggio scorso.](#)

#ATAnews

Rassegna di informazione per il personale ATA

n. 2/2023

FORMAZIONE

D. È vero che il Ministero si è impegnato a stanziare risorse specifiche per la formazione del personale ATA?

Sì, è vero. Il Ministero durante l'[incontro del 25 maggio scorso](#), su nostra richiesta, si è impegnato a modificare la legge 107/15 commi 124 e 125, nel senso di consentire la destinazione delle risorse disponibili per la formazione anche al personale ATA. Tale riequilibrio è di fondamentale importanza per una più rapida conclusione della trattativa relativa al nuovo CCNL. Attualmente, infatti, solo lo 0,4% delle risorse previste dal Ministero per la formazione del personale scolastico sono dedicate agli ATA. Troppo poche, se si tiene conto che gli ATA sono circa un terzo del personale in servizio e delle modalità di svolgimento delle funzioni, specie del personale amministrativo, che mutano con una velocità anche maggiore di quella dei docenti.

PERMESSI RETRIBUITI ANCHE PER I PRECARI

D. È vero che con questo contratto i precari avranno diritto alla retribuzione dei tre giorni di permesso per motivi personali o familiari come avviene per il personale di ruolo? E questo beneficio da quando decorrerà

R. Sì, è vero. Finalmente è stato possibile dare copertura finanziaria a questo diritto che riguarderà oltre 200.000 precari tra docenti e ATA. La decorrenza di questo beneficio decorrerà dalla data di sottoscrizione del CCNL.

Costruire il futuro della conoscenza si può fare solo collettivamente.

Tesserati al sindacato [ISCRIVITI.FLCGIL.IT](https://www.iscriviti.flcgil.it)

FLC CGIL

Da affiggere all'albo sindacale di tutti i plessi della scuola ai sensi del vigente contratto di lavoro.

a cura della FLC CGIL nazionale





INIZIATIVE SINDACALI

Le ferie del personale docente, educativo e ATA nella scuola [GUIDA] (1/7)

Numero di giorni, festività soppresse, periodo di fruizione: la nostra guida per orientarsi.

[Continua](#)

NASpl e precari scuola: requisiti, come presentare domanda (1/7)

Guida all'indennità di disoccupazione per i contratti di supplenza al 30 giugno o comunque in scadenza al termine delle lezioni.

[Continua](#)

Speciale utilizzazioni e assegnazioni provvisorie 2023/2024 personale docente, educativo, ATA (30/6)

La normativa e gli approfondimenti per presentare la domanda di mobilità annuale nella scuola.

[Continua](#)

Posizioni economiche personale ATA: il punto contrattuale all'ARAN (29/6)

Verranno confermate e rivalutate con gli appositi finanziamenti stanziati nel CCNL. Come da assicurazione ministeriale saranno stanziati i fondi per la formazione.

[Continua](#)

Tfr e Tfs dipendenti pubblici, Corte Costituzionale: anticostituzionale il differimento e la rateizzazione (29/6)

CGIL-FLC-FP: adesso il Governo intervenga.

[Continua](#)

Nuovo ordinamento personale ATA nel CCNL 2019-2021: 5 luglio assemblea sindacale territoriale Abruzzo e Molise (29/6)

Mercoledì 5 luglio dalle ore 16 su Google Meet.

[Continua](#)

Tagli alla rete scolastica. La ferma opposizione della FLC CGIL (20/6)

Nell'incontro di informativa al Ministero dell'Istruzione la FLC CGIL annuncia la sua contrarietà ai propositi di tagli al numero delle scuole e all'organico che colpirà soprattutto le regioni del Sud senza che ciò sia richiesto dal PNRR. Pronti ad impugnare il Decreto Interministeriale.

[Continua](#)

Concorso 24 mesi ATA 2022/2023: dal 20 giugno aperta l'istanza per la scelta delle sedi (19/6)

Le funzioni per la presentazione dell'Allegato G, relativo all'acquisizione/aggiornamento delle scuole, saranno aperte dalle ore 9 del 20 giugno fino alle ore 23.59 dell'11 luglio 2023.

[Continua](#)

Rassegna di informazione per il personale ATA

Utilizzazioni e assegnazioni provvisorie 2023/2024: sottoscritta la proroga del CCNI vigente (13/6)

Un'intesa tra il ministero e sigle sindacali stabilisce l'ultrattività del CCNI 2019/22. Si aprono le domande anche per gli assunti con procedura straordinaria art.59. Acquisito il superamento del referente unico nell'assistenza Legge 104/92.

[Continua](#)

Personale ATA: il MIM ha emanato la proroga dei contratti di supplenza (8/6)

A seguito della nostra richiesta, il Ministero ha inviato la nota che autorizza le proroghe dei contratti di supplenza del personale ATA.

[Continua](#)

CCNL "Istruzione e Ricerca" 2019-2021, scuola, ordinamenti ATA: passi avanti nel negoziato (7/6)

La FLC CGIL propone puntuali modifiche di miglioramento per ogni figura professionale. Da escludere qualsiasi correlazione fra la corresponsione dell'indennità e procedure di valutazione dei risultati per i DSGA. Le aperture e i chiarimenti dell'ARAN sui punti controversi.

[Continua](#)

Mobilità scuola 2023/2024: per gli ATA 29.663 posti liberi dopo i trasferimenti (1/6)

La nostra elaborazione dei posti disponibili per le prossime assunzioni e le supplenze annuali.

[Continua](#)

Contratto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021, scuola: in discussione la proposta Aran di revisione degli ordinamenti ATA (1/6)

Elevate qualificazioni per i DSGA e un nuovo ordinamento in grado di portare verso l'alto tutto il settore. Migliorare il modello per dare qualità al lavoro e i giusti riconoscimenti economici.

[Continua](#)

Mobilità scuola 2023/2024: pubblicati i trasferimenti/passaggi del personale ATA (1/6)

Trasmessi i risultati dei movimenti del personale ATA per il prossimo anno scolastico. Inviata la notifica agli interessati e pubblicati gli esiti sui siti internet da parte degli Uffici Scolastici Territoriali.

[Continua](#)

Per l'informazione quotidiana: www.flcgil.it/scuola/ata.
Siamo anche presenti su [Facebook](#), [Instagram](#), [Twitter](#) e [YouTube](#).