

- **Oggetto:** [FLC CGIL] Stipendi scuola: in busta paga ad aprile l'indennità di vacanza contrattuale 2022-2024
- **Data ricezione email:** 08/04/2022 11:40
- **Mittenti:** conosscenzanews@flcgil.it - Gest. doc. - Email: conosscenzanews@flcgil.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':** <bsic88400d@istruzione.it>
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** Conosscenzanews <conosscenzanews@flcgil.it>

Allegati

File originale	Bacheca digitale?	Far firmare a	Firmato da	File firmato	File segnato
powerphplist.png	SI			NO	NO

Testo email

Stipendi scuola: in busta paga ad aprile l'indennità di vacanza contrattuale 2022-2024

Il MEF ha comunicato che dallo stipendio di aprile 2022 sarà riconosciuta **l'indennità di vacanza contrattuale (IVC)** a tutti i lavoratori della scuola (ATA, docenti e dirigenti scolastici) in attesa di rinnovare il contratto nazionale di lavoro per il triennio 2022-24.

L'indennità di vacanza contrattuale sarà pari allo 0,30% dello stipendio tabellare dal 1° aprile e allo 0,5% a decorrere dal 1° luglio 2022 così come disposto dalla [legge di bilancio 2022](#) (art. 1 comma 609).

Si tratta di un'anticipazione dei benefici economici che verranno attribuiti al momento del rinnovo contrattuale e che saranno riassorbiti all'atto della stipula del CCNL 2022-2024 (come previsto dall'art. 47-bis, comma 2, del DLgs 165/2001).

In allegato la [tabella riassuntiva](#) degli importi per singolo profilo professionale e posizione stipendiale.

L'importo dell'IVC 2022 è stato calcolato provvisoriamente sulla base dello stipendio previsto dal CCNL vigente. Poiché ancora non è stato rinnovato il CCNL 2019-2021, tale importo si aggiunge a quello relativo all'IVC in godimento dal 2019 e andrà rideterminato all'atto dell'entrata in vigore del CCNL 2019-2021 sulla base del nuovo stipendio.

Appare in tutta evidenza la gravità della situazione per cui il precedente contratto di lavoro (2019-2021) è ormai scaduto da 3 mesi senza che siano neanche iniziate le trattative per il rinnovo e nel frattempo si dà luogo ad un'anticipazione relativa al successivo triennio 2022-2024 che si somma alla precedente.

L'IVC rappresenta una misura provvisoria e minimale per tutelare gli stipendi nel periodo intercorrente tra la scadenza di un contratto e il suo imminente rinnovo. Se ciò non avviene ma decorrono perfino i termini del successivo triennio contrattuale, è di tutto rilievo il danno subito dai lavoratori in termini di perdita del potere d'acquisto dei salari, specie in periodi come l'attuale in cui l'inflazione viaggia ad una cifra superiore al 6%.

Se davvero Governo e Ministero dell'Istruzione ritengono importante la funzione e il lavoro svolto dal personale scolastico, occorrono **meno dichiarazioni di principio e più atti concreti** che consentano di **aprire immediatamente le trattative per il rinnovo contrattuale!**